

АННОТАЦИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

«Модели и механизмы мотивации персонала инновационной организации»

Дисциплина «Модели и механизмы мотивации персонала инновационной организации» является частью программы магистратуры «Стратегический менеджмент и управление инновациями» по направлению «38.04.02 Менеджмент».

Цели и задачи дисциплины

Цель: формирование у студентов комплекса теоретических знаний, умений и практических навыков управления поведением сотрудников в инновационных организациях. Задачи: - Изучение современных концепций мотивации персонала; - Формирование умения определять характер влияния поведения сотрудников на текущую деятельность и развитие компании, а также проводить анализ факторов и оценивать влияние организационной среды на мотивацию персонала; - Приобретение навыков разработки практических решений, основываясь на результатах новейших научных исследований в области мотивации персонала и лучших практиках компаний-лидеров..

Изучаемые объекты дисциплины

- Теории, концепции и практики компаний-лидеров в области мотивации персонала; - Организационные и личностные механизмы мотивации инновационного поведения персонала; - Модели мотивации персонала в инновационных организациях..

Объем и виды учебной работы

Вид учебной работы	Всего часов	Распределение по семестрам в часах	
		Номер семестра	
		2	
1. Проведение учебных занятий (включая проведение текущего контроля успеваемости) в форме:	44	44	
1.1. Контактная аудиторная работа, из них:			
- лекции (Л)	16	16	
- лабораторные работы (ЛР)			
- практические занятия, семинары и (или) другие виды занятий семинарского типа (ПЗ)	26	26	
- контроль самостоятельной работы (КСР)	2	2	
- контрольная работа			
1.2. Самостоятельная работа студентов (СРС)	64	64	
2. Промежуточная аттестация			
Экзамен			
Дифференцированный зачет			
Зачет	9	9	
Курсовой проект (КП)			
Курсовая работа (КР)			
Общая трудоемкость дисциплины	108	108	

Краткое содержание дисциплины

Наименование разделов дисциплины с кратким содержанием	Объем аудиторных занятий по видам в часах			Объем внеаудиторных занятий по видам в часах
	Л	ЛР	ПЗ	СРС
2-й семестр				
Модуль 1. Научные основы мотивации персонала инновационной организации	6	0	8	26
Тема 1. Мотивация работника инновационной организации: теории и концепции. Новые роли работника как субъекта управления и лидера перемен. Внешняя и внутренняя мотивация инициативного поведения. Поведенческие императивы и научные обоснования мотивации инициативного/ инновационного поведения работника.				
Тема 2. Механизмы мотивации персонала. Личностные и организационные источники и факторы инновационного поведения сотрудников. Инициативное поведение как форма вклада сотрудника в деятельность и развитие компании. Организационно-мотивационные механизмы самоорганизации и саморазвития персонала.				

Наименование разделов дисциплины с кратким содержанием	Объем аудиторных занятий по видам в часах			Объем внеаудиторных занятий по видам в часах
	Л	ЛР	ПЗ	СРС
Модуль 2. Модели мотивации персонала в инновационных организациях	10	0	18	38
Тема 3. Модели мотивации сотрудников инновационной организации. Модель мотивации профессионального самосовершенствования, модель мотивации инициативного поведения, модель мотивации персонала на основе вовлеченности. Цели, политики и инструменты мотивации: корпоративная культура, поведение лидеров, характеристики рабочей роли, системы стимулирования, процессы обучения и развития персонала и др. Границы применения моделей в отраслевом и профессиональном контексте. Тема 4. Моделирование организационно-мотивационных механизмов инициативного поведения персонала. Практическая концепция EDI. АМО-модель. Применение контекстного моделирования для построения организационной среды, поддерживающей инициативы сотрудников. Лучшие практики компаний-лидеров в области мотивации персонала.				
ИТОГО по 2-му семестру	16	0	26	64
ИТОГО по дисциплине	16	0	26	64