

## АННОТАЦИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

«Модели и механизмы мотивации персонала инновационной организации»

Дисциплина «Модели и механизмы мотивации персонала инновационной организации» является частью программы магистратуры «Стратегический менеджмент и управление инновациями» по направлению «38.04.02 Менеджмент».

### **Цели и задачи дисциплины**

Цель: формирование у студентов комплекса теоретических знаний, умений и практических навыков управления поведением сотрудников в инновационных организациях. Задачи: - Изучение современных концепций мотивации персонала; - Формирование умения определять характер влияния поведения сотрудников на текущую деятельность и развитие компании, а также проводить анализ факторов и оценивать влияние организационной среды на мотивацию персонала; - Приобретение навыков разработки практических решений, основываясь на результатах новейших научных исследований в области мотивации персонала и лучших практиках компаний-лидеров..

### **Изучаемые объекты дисциплины**

- Теории, концепции и практики компаний-лидеров в области мотивации персонала; - Организационные и личностные механизмы мотивации инновационного поведения персонала; - Модели мотивации персонала в инновационных организациях..

### Объем и виды учебной работы

| Вид учебной работы   | Всего часов | Распределение по семестрам в часах |  |
|--|-------------|------------------------------------|--|
|  |             | Номер семестра                     |  |
|  |             | 2                                  |  |
| 1. Проведение учебных занятий (включая проведение текущего контроля успеваемости) в форме: | 44          | 44                                 |  |
| 1.1. Контактная аудиторная работа, из них:   |             |                                    |  |
| - лекции (Л)   | 16          | 16                                 |  |
| - лабораторные работы (ЛР)   |             |                                    |  |
| - практические занятия, семинары и (или) другие виды занятий семинарского типа (ПЗ)        | 26          | 26                                 |  |
| - контроль самостоятельной работы (КСР)  | 2           | 2                                  |  |
| - контрольная работа   |             |                                    |  |
| 1.2. Самостоятельная работа студентов (СРС)  | 64          | 64                                 |  |
| 2. Промежуточная аттестация  |             |                                    |  |
| Экзамен  |             |                                    |  |
| Дифференцированный зачет   |             |                                    |  |
| Зачет  | 9           | 9                                  |  |
| Курсовой проект (КП)   |             |                                    |  |
| Курсовая работа (КР)   |             |                                    |  |
| Общая трудоемкость дисциплины  | 108         | 108                                |  |

### Краткое содержание дисциплины

| Наименование разделов дисциплины с кратким содержанием  | Объем аудиторных занятий по видам в часах |    |    | Объем внеаудиторных занятий по видам в часах |
|---|---|----|----|--|
|   | Л   | ЛР | ПЗ | СРС  |
| <b>2-й семестр</b>  |   |    |    |  |
| Модуль 1. Научные основы мотивации персонала инновационной организации  | 6   | 0  | 8  | 26   |
| Тема 1. Мотивация работника инновационной организации: теории и концепции. Новые роли работника как субъекта управления и лидера перемен. Внешняя и внутренняя мотивация инициативного поведения. Поведенческие императивы и научные обоснования мотивации инициативного/ инновационного поведения работника. |   |    |    |  |
| Тема 2. Механизмы мотивации персонала. Личностные и организационные источники и факторы инновационного поведения сотрудников. Инициативное поведение как форма вклада сотрудника в деятельность и развитие компании. Организационно-мотивационные механизмы самоорганизации и саморазвития персонала.         |   |    |    |  |

| Наименование разделов дисциплины с кратким содержанием  | Объем аудиторных занятий по видам в часах |    |    | Объем внеаудиторных занятий по видам в часах |
|---|---|----|----|--|
|   | Л   | ЛР | ПЗ | СРС  |
| Модуль 2. Модели мотивации персонала в инновационных организациях   | 10  | 0  | 18 | 38   |
| Тема 3. Модели мотивации сотрудников инновационной организации. Модель мотивации профессионального самосовершенствования, модель мотивации инициативного поведения, модель мотивации персонала на основе вовлеченности. Цели, политики и инструменты мотивации: корпоративная культура, поведение лидеров, характеристики рабочей роли, системы стимулирования, процессы обучения и развития персонала и др. Границы применения моделей в отраслевом и профессиональном контексте.<br>Тема 4. Моделирование организационно-мотивационных механизмов инициативного поведения персонала. Практическая концепция EDI. АМО-модель. Применение контекстного моделирования для построения организационной среды, поддерживающей инициативы сотрудников. Лучшие практики компаний-лидеров в области мотивации персонала. |   |    |    |  |
| ИТОГО по 2-му семестру  | 16  | 0  | 26 | 64   |
| ИТОГО по дисциплине   | 16  | 0  | 26 | 64   |